

Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas

C/ Cristóbal Bordiú 19-21, Oficinas 1º Derecha

28003 Madrid

Madrid, 19 de octubre de 2020

Como cada año por estas fechas, con ocasión de la publicación del Informe de Progreso, llega el momento de ratificar nuestro compromiso con los principios y valores del Pacto Mundial de Naciones Unidas y, por ende, con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible; una tarea que afrontamos con el convencimiento de que, si antes era crítica, ahora se ha convertido en crucial para asegurar una recuperación inclusiva en un contexto post COVID-19.

El año 2019, todavía ajeno a los efectos de la pandemia a nivel mundial, supuso para el Grupo ENUSA un importante crecimiento a nivel económico, con un incremento en la cifra de negocios de cerca de un 30% y un resultado de antes de impuestos de 5 millones de euros. Un hecho motivado por la prestación de servicios de ingeniería y de combustible en central (tanto en el mercado español como en los mercados de GENUSA y el European Fuel Group), por el mayor número de entregas realizadas en Aprovisionamiento y por las mayores ventas de nuestras filiales: ETSA y EMGRISA.

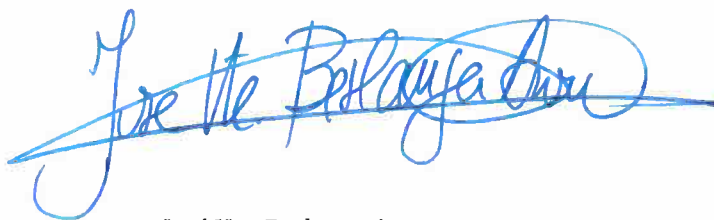
Pero 2019 también se tradujo en importantes avances en otros de nuestros ODS prioritarios. Uno de los más importantes fue la firma, tras cinco años de falta de acuerdo, de los convenios colectivos de los centros de trabajo de Juzbado y Saelices el Chico que vienen a modernizar y actualizar distintos aspectos concernientes a las relaciones laborales, así como en materia de conciliación de la vida laboral, personal y familiar e igualdad.

Precisamente el trabajo por la igualdad exige dar pasos al frente y, en este sentido, el Grupo ENUSA creó el área de Igualdad en la empresa, actualizó el Plan de Igualdad de ENUSA y acordó elaborar los planes de igualdad de ETSA y EMGRISA. Además, como importante novedad, se extendió el compromiso con la diversidad en todas sus dimensiones: personas con capacidades diversas, orientación sexual, cultura y nacionalidad, ideología, religión, situación familiar y social, etc.

En materia de salud y seguridad, principales prioridades en el contexto actual, el esfuerzo realizado en los últimos años ha permitido la consolidación del modelo de gestión de Empresa Saludable cuya certificación se obtuvo a finales del año 2016 y que se renovó en 2019.

Estos avances ejemplifican el proyecto de futuro del Grupo ENUSA, que busca la sostenibilidad económica del negocio al tiempo que cumple con los compromisos adquiridos en la Agenda 2030 para contribuir al programa de desarrollo establecido a nivel mundial.

Un cordial saludo,



José Vte. Berlanga Arona
Presidente